

山东经贸职业学院 2025 年工作要点

2025 年学院工作的总体思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习贯彻党的二十大，二十届二中、三中全会精神，全国全省教育大会和省供销社五代会精神；全面落实《教育强国建设规划纲要（2024—2035 年）》任务要求和学院第一次党代会工作安排，聚焦落实立德树人根本任务，以省“双高计划”创建为目标，以省高等职业院校办学质量监测和省属高职院校绩效考核为抓手，以“一体两翼”“五金”“两化”建设为重点，以强基固本示范项目和攻坚突破创新项目为载体，深化产教融合、校企合作，推进教育评价改革和内部治理改革，提高教育、教学、科研、管理、社会服务和对外交流合作水平，努力办好学生、家长和社会满意的职业教育。

一、以政治建设为统领，推动党建水平再上新台阶

1. 强化科学理论武装。多措并举加强理论学习，认真落实“第一议题”和党委理论学习中心组集体学习制度，全面推进习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十届三中、四中全会精神进校园、进课堂、进师生头脑，全面贯彻落实国家、省市各级有关深化职业教育改革的工作部署，落细落实，见行见效。（责任单位：宣传统战部、办公室、教务处）

2. 提升党建工作质量。强化党对学院工作的全面领导，精准履行把方向、管大局、作决策、抓班子、带队伍、保落实的核心

职责。加强领导班子自身建设，坚持和发扬民主集中制，落实党委领导下的校长负责制，推动党的建设与学院事业发展深度融合。深入实施党建领航工程，完善党组织评星定级及党员考核评价体系，激励基层党组织和党员教师担当有为，争当先锋模范，以高质量党建引领高质量发展。扎实推进基层党组织建设“1432”工程，开展“支部创优行动”，创建党建“双创”项目、“双带头人”教师党支部书记工作室和“双带头人”教师党支部书记强国行专项行动团队，打造“一支部一品牌、一党员一旗帜”品牌，样板支部、标杆院系创建及党务素质能力大赛成绩实现新突破。

（责任单位：组织人事处、办公室、各基层党组织）

3. 深入推进党风廉政建设。切实强化全面从严治党主体责任和监督责任，压实压紧“一岗双责”，落实好述职述廉、廉政谈话等制度。坚持融入日常抓在经常，巩固拓展党纪学习教育成果，高质量开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育。扎实开展廉政风险排查与防控工作，紧盯各类违规违纪和“四风”隐形变异问题，积极推进整治形式主义为基层减负工作，精准运用监督执纪“四种形态”，严格纪律执行。深化清廉学校建设，推进“清正校风、清明政风、清静师风、清新学风”建设，打造经贸特色廉洁文化品牌，形成案例进行推广。**（责任单位：纪委、各基层党组织）**

4. 强化意识形态和宣传工作。严格落实落细意识形态工作责任制，抓好意识形态工作分析研判和情况报告，加强工作队伍建

设和实战实训，稳妥处置各类舆情。加强校内思想文化阵地管理，抓牢课堂主阵地，加强报告会、学生社团、教材等阵地管理，强化网络意识形态引导，实现意识形态阵地可管可控。挖掘特色做法，凝练典型案例，加大学院高质量发展深度报道和信息报送力度，在国家、省部级媒体宣传报道实现新突破。（责任单位：宣传统战部、办公室）

5. 锻造高素质干部队伍。贯彻好干部标准，聚焦“选拔任用、教育培训、考核评价、监督管理”四个方面，整合发力，进一步提升干部素质能力，激发干部履职热情。出台干部队伍建设规划和年度实施方案，选好用好中层干部。强化干部教育培训和实践锻炼，开展干部任职培训，举办暑期党员干部高级研修班。做实做细管理监督，完善考核评价机制，激励干部担当作为。（责任单位：组织人事处）

6. 推进统战群团工作。完善统战工作体系，凝聚统战向心力，画好最大同心圆。开展宗教信仰情况摸排，抵御和防范宗教向校园渗透。加强工会体制机制建设，召开三届一次双代会，完成工会换届，完善管理制度；组织申报工匠学院，开展高端工匠人才研修、新型学徒制培训，在服务师生、服务企业、服务经济社会发展方面取得新成效。深入推进团学组织改革，召开学生代表大会，组织开展“青马工程”培训班、团学干部培训班，不断增强团的引领力、组织力、服务力，持续提升共青团工作服务大局的贡献度。（责任单位：宣传统战部、工会、团委）

二、以立德树人为根本任务，推动育人成果再上新台阶

7. 加强学生思想政治教育与管理。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人，持续推进党的创新理论进教材、进课堂、进头脑。弘扬社会主义核心价值观，利用节庆日、纪念日，广泛开展爱国主义、集体主义、社会主义教育。加强学生行为养成和文明礼仪教育，大力开展形式多样、丰富多彩的文化、体育、艺术活动，提升学生审美能力、人文素养和身心健康水平。优化辅导员业务素质提升路径，举办辅导员素质能力大赛、主题班会大赛、“学工讲坛”、暑期培训，力争山东省辅导员职业素质能力比赛成绩、创新工作精品项目、名师工作室建设实现新突破。深化综合管理模式改革，加强公寓文化建设，提升心理健康教育水平，完善服务设施，提升服务质量，建成“一站式”学生社区。开展暑期“三下乡”社会实践，结合国家战略和学院发展需求，组建团队，打造学院志愿服务响亮品牌，国家级优秀团队立项数量实现新突破。（责任单位：学生工作处、教务处、科学与人文系）

8. 推进“大思政课”建设。不断深化“三全育人”综合改革，坚持德育为先，德、智、体、美、劳五育并举，积极构建“思政引领、五育融通、文化赋能”一体化育人的“大思政”工作格局。扎实推进思政课改革创新，抓好思政“金课”建设，开展“行走的思政课”“场馆里的思政课”，持续打造实践育人新课堂；建立健全专业群思政育人体系和全面培养体系，推进思政课程与课

程思政协同育人，推动大中小思政课一体化建设实现突破。加强思政课教师队伍建设，提升育人水平，力争立项全省思想政治理论课教学改革项目1项。严格落实校领导讲思政课、带头听思政课制度。（责任单位：宣传统战部、教务处、各系）

9. 强化师德师风建设。开展弘扬践行教育家精神系列活动选树宣传“齐鲁最美教师”，加强教育家精神培育涵养、弘扬践行、引领激励、研究阐释。落实师德师风建设长效机制，完善师德教育、宣传激励、监测通报、联动处置、责任落实等机制，大力提升教师思想政治素质和职业道德水平。（责任单位：组织人事处、宣传统战部）

10. 推进“诚正”文化建设。注重以文化人、以文育人，出台学院党委《关于进一步加强和改进校园文化建设的意见》。聚焦“诚·正”核心理念，打造“一系一品”文化建设品牌矩阵。持续开好“诚正讲坛”，组织好“每月有主题 全年皆精彩”校园文化月系列活动，打造思想性强、内容充实、参与度高、共建共享的品牌项目。开展数字化校史馆改造提升，依托校史馆开展“唱校歌、讲校史”等主题教育活动。实施校园原创文化经典推广计划，设计开发校园文创产品，组织开展网络文化活动，创作一批校园网络文化精品。（责任单位：宣传统战部、学生工作处、各系）

三、以关键办学能力提升为攻坚方向，推动办学质量再上新台阶

11. 高质量推进“金专业”建设。建设匹配需求、要素集聚的高水平专业（群），围绕信息技术产业集群、数字产业集群、元宇宙产业集群等省市重点产业链，合理分析各环节、各岗位对技能人才的实际需求，加快制定专业规划，增设工业机器人技术、人工智能技术应用、数字媒体技术专业，裁撤过时过剩专业，强化传统专业数字化升级改造，推动专业集群式发展；支持智能会计与金融、农村现代商贸流通专业群达到全国一流水平；加大信息技术服务专业群、现代文旅专业群等市级专业群培育力度，争创省级高水平专业群。（责任单位：教务处、各系）

12. 高质量推进“金课程”建设。深入行业和企业生产一线，开展人才和职业岗位能力需求调研，推进与关键职业能力联系最为紧密、对高技能人才培养有重要影响的专业核心课程改革，打造对接岗位、数智融合的一流核心课程；校企共建课程开发中心，建设专业教学资源库、精品在线开放课程，创设多样化教学场景，借助数字化、智能化手段推动教育教学方式变革。（责任单位：教务处、各系）

13. 高质量推进“金教材”建设。组织头部企业、行业专家共同编写形态多样、反映行业前沿技术的优质教材；将企业生产工艺、技术标准及时转化为教材内容，改造转化企业优质培训教材；加大数字教材开发使用力度，推动数字教材建设率取得突破，积极发展活页式、工作手册式教材，加强国家规划教材等优质教材的编报工作。（责任单位：教务处、各系）

14. 高质量推进“金师”建设。进一步优化教师发展中心职能，出台人才队伍建设规划，培育结构合理、技艺精湛的“双师型”团队；实施“双师成长”计划，完善教师企业实践制度，建立教师企业实践管理体系，建好用好教师锻炼企业实践基地；实施青年教师成长计划，分类建立立体培养模式，推动教科研训一体化赋能教师发展，着力打造新任-新秀-骨干-专业带头人-名师-名家的梯次成长链，确定首批2名领军人才、20名骨干教师和20名教坛新秀培养对象，省级以上各类教学团队、名师数量实现新突破；构建精准引才新机制，加大招聘引进力度，优化专任教师队伍结构；实施教师数字素养提升计划，强化教师数字化教学能力培养，提升教师利用数字技术优化、创新和变革教育教学活动的意识、能力和责任。组织开展重点项目攻关“揭榜挂帅”，聚焦学院党建、教学、科研、社会服务、管理等方面的“卡脖子”“痛点”“堵点”难题，动员全院职工力量揭榜攻关，全面提升办学质量和办学影响力。（责任单位：组织人事处、教务处、科研处、继续教育中心、各系）

15. 高质量推进“金基地”建设。建设场景真实、开放融合的高水平专业化实训基地，对标产业发展前沿和生产实景，推动学院实训基地数字化、智能化升级；完善学生实习实践制度，开发一批在企业生产现场或校内生产性实训基地适用的典型生产实践项目，提升学生动手操作、技术成果转化等能力。（责任单位：实验实训中心、教务处、各系）

16. 高标准推进现代职教体系建设。聚焦现代职业教育体系建设改革任务和省域现代职业教育体系新模式试点任务，建好全国农村现代商贸流通产教融合共同体、全国企业合规产教融合共同体，参与、创建更多国家、省级产教融合共同体。依托行业“主渠道”“生力军”“国家队”优势，深耕三农、乡村振兴领域，牵头成立潍坊市乡村振兴产教联合体，筹建合作经济研究院等农业服务创新平台，全面打造“产教融合供销样板”。聚焦服务黄河国家战略、绿色低碳高质量发展先行区建设，推进产学研协同创新，校社企深度融合，以政策理论研究高水平、校企合作高品质、学生培养高质量，提升服务黄河国家战略质量和水平，精准服务山东省“绿色低碳高质量发展先行区”建设。（责任单位：学院服务和融入山东省绿色低碳高质量发展先行区建设工作领导小组成员单位、各系）

17. 高水平推进科研工作提质增效。立足区域、紧贴行业，创新政行企校企合作模式，落实“百校万师万企双进”行动，拓展横向技术服务渠道。通过平台优化、团队打造，提升教师服务发展能力，为社会提供优质科技服务；通过完善机制、盘点入库、开发增量，加强专利管理与服务，引导科技创新成果向现实生产力转化，实现横向科研项目和科研成果转化到款额成倍增长。发挥高层次人才优势，加强指导服务与评价，实现高水平科研项目新突破，立项省部级课题不少于12项。加强科研和社会服务平台建设，建设合作经济研究院，面向政府、行业提供研究成果、决策方案和项目咨

询，拓宽社会服务渠道。（责任单位：科研处、各系）

18. 高起点打造行业社会培训品牌。完善继续教育与培训管理制度体系，开发高质量培训项目。发挥行业办学优势，建设农业产业服务学院和供销系统干部培训学院。建好合作经济研究院平台，发挥学院人才、智库优势，组织开展“农产品电商运营”“供销系统干部素质提升”等特色培训班，为系统发展提供人才和技能支撑。巩固拓展学历继续教育项目，设立本科院校学历继续教育函授站，提高自考助学质量和考试通过率。2025年，学院承担的各类培训到款额实现成倍增长。（责任单位：继续教育中心、各系）

19. 高标准推进教学改革。创新课堂组织形式，构建以学生为核心、实践为驱动的课堂模式；完善管理制度和平台保障，构建线上巡课、督导听课、学生评教三位一体的教学过程管理，打造优质高效课堂。优化人才培养方案，面向全面发展、专业发展和就业职业的要求，注重创新精神和实践能力的培养，实现教学与社会需求相统一。不断拓展学历上升通道，持续加强与本科院校对接交流，争取新增专本贯通培养专业2个。持续抓好质量项目建设，优化要素配置，加大师生技能大赛、教学成果奖、创新创业大赛、教师创新团队等项目培育力度，争获世界职业院校技能大赛总决赛争夺赛一等奖1项、省职业院校技能大赛一等奖6项、省教师教学能力大赛一等奖1项、省级教学成果奖3项以上，实现各类质量项目建设新突破；巩固拓展赛事承办成果，继续承办省职业院校学生技能大赛和金砖国家职业技能大赛，扩大办学影响力。（责任单位：教务

处、各系)

20. 高效能推进国际化办学。办好中外合作项目，提升办学水平，积极申报新的中外合作项目。建设国（境）外“中文+技能”培训中心、班·墨学院 2 个。开发职业教育标准、专业标准、教材等 3 个（本）以上，强化标准认证和使用推广。深化对外交流合作，扩大师生访学交流规模，提升师生国际化素养，助力“一带一路”建设。（责任单位：办公室、各系）

21. 高品质推进双创品牌建设工作。完善“五位一体”创新创业运行机制，开展“创新创业星火计划”，组织好互联网+、挑战杯、职业规划等大赛训练营，学生创新创业类竞赛数量、质量实现新突破。建立“1+7+N”创新创业协同育人共同体，激发学生创新思维与创业能力，发挥大学生创业孵化基地作用，推动学生创新创业竞赛项目孵化落地。（责任单位：学生工作处）

22. 高效率做好招生就业工作。合理配置各类招生专业数量和招生计划，持续优化生源结构。持续提高毕业生及用人单位满意度，积极申报大学生就业创业赋能中心，实现更高质量更充分就业，毕业生留潍率达 30%以上，保持省“就业绿灯学校”称号不摘帽。（责任单位：招生就业处、各系）

四、以治理能力提升为重要支撑，实现治理水平再上新台阶

23. 完善内部治理体系。健全完善“党委领导、校长负责、教授治学、民主管理”的现代大学管理运行机制，落实好党委领导下的院长负责制。进一步规范和加强学术委员会建设，持续完善学术

管理制度体系。加强内部控制体系建设，建立健全层次合理、简洁明确、协调一致的制度体系。持续推进教育评价改革，落实《新时代教育评价改革总体方案》，做好省教育厅教育评价改革试点建设，总结经验，引领创新改革。（责任单位：办公室、科研处、财务处、组织人事处、教务处、学生工作处）

24. 推进依法治校工作。加强学院法治工作队伍建设，制定年度普法工作计划，精准推进法治教育，持续办好“法治讲坛”；组织参加第十届全省学生“学宪法 讲宪法”系列活动，成绩较上年度实现新突破；组织申报省依法治校示范校试点学校。推进党务公开、政务公开和校务公开，提升学校依法治理水平。（责任单位：办公室、宣传统战部、学生工作处）

25. 提高审计工作质量。履行审计监督职责，开展好专项审计工作。健全规范审计相关制度，加强对重大建设项目事前、事中监管。加强审计整改，提高审计效益，促进审计结果运用，建立审计发现线索与纪检监督协同贯通机制。（责任单位：审计处）

26. 加强财务资产管理。严肃财经纪律，严格财务管理，推进财务治理和财务风险排查整治，规范收支行为，提高资金使用效能。坚持开源节流，抓好项目库建设，提升筹资融资能力。建立完善预算绩效管理机制，提高资金使用效益。坚持零基预算，探索建立项目评审机制。加强学院国有资产清查、绩效评价、考核工作，提高资产利用率。高效完成固定资产日常管理，合理配置和有效利用资产，规范资产账实登记，提高资产使用效益。加强

采购预算管理，节约采购成本，全面完成年度采购任务。严格执行招投标工作程序，加强过程监督管理，提高项目执行效率，提升服务水平和管理质量。（责任单位：财务处、资产管理处）

27. 完善发展考评机制。深入总结“十四五”发展规划执行落实情况，科学谋划、高质量编制“十五五”发展规划。统筹推进岗位聘用、绩效考核、绩效工资改革，修订完善学院绩效考核办法和绩效工资办法，完善考核工作运行机制。推进人才评价改革，突出创新能力、质量、实效、贡献导向，完成在编（控制总量）及编外人员职称评聘工作；完成辅助系列职称委托评审工作；实施每年一次的常态化评聘。推进院系两级管理改革，修订完善院系两级责任清单，保障和规范二级部门分配自主权。健全岗位动态管理机制，完善职称名额统筹配置体系，推动职称评聘与公开招聘等工作协同优化，提升师资队伍结构质量与效能。（责任单位：办公室、组织人事处）

28. 推进智慧校园建设。做好智慧大脑数据上报平台建设推广应用，完成教育部职业院校数字基座数据对接，提升数据质量。扎实推进教育教学和管理服务数字化转型升级，争创信息化标杆校称号。完善优化校园网络，保障校园网络持续安全平稳运行。出台数字校园建设规划方案，完善校园数据中台，完善网上办事大厅业务，构建智慧管理服务体系，提升信息化应用水平。（责任单位：教育信息技术中心）

五、以服务能力提升为价值追求，实现办学保障再上新台阶

29. 做好图书档案工作。稳步推进纸质图书资源供给，完善纸电一体化资源体系，满足教学科研需求。创新图书馆运营模式，开展书刊进公寓、图书进社区活动，增建社区图书站。深化“书香校园”建设，开展图书推介、征文比赛、阅读推广系列活动，营造良好读书氛围。做好档案收集、管理、编研工作和校友档案查询服务工作。（责任单位：图书馆、办公室）

30. 提高后勤综合服务能力。深化后勤服务改革，完善后勤各类服务标准和考核评价办法，提升后勤服务成效。持续优化食堂新型自主经营模式，加强成本核算，保障食品安全，打造师生放心、满意食堂。扎实做好校园设施设备更新、改造和维修，满足学生学习生活需求。加强急救教育与实践，建设应急救援训练场所，足量配置应急救援设施设备，积极申报第三批全国学校急救教育试点学校。（责任单位：后勤管理处）

31. 加强平安校园建设。树牢底线思维，守牢校园安全一排底线。强化安全教育，开展多种形式的安全宣传教育活动，提高师生的安全意识；强化校园安全管理，推行定期排查、日常巡查、自主检查、即时报告及应急演练、警示教育等管理机制，推进校园安全管理科学化、规范化和精细化；提升技防安全水平，升级校园监控系统，实现全方位、无死角的视频监控覆盖。强化网络安全，确保校园数据安全，防范网络诈骗和校园贷、套路贷，争创网络安全工作先进单位。抵御校园传教，做好重大活动、重要时期的安全稳定工作。完善保密工作制度，开展保密形势教育、警

示教育、案例教育。确保校园安全无事故。（责任单位：后勤管理处、教育信息技术中心、宣传统战部、办公室）

32. 加快推进校区建设。落实高等职业院校建设基本达标要求，明确建设规划与计划。提升老校区育人功能，加快推进综合楼建设进度，确保年度内完成楼体竣工验收。推进西校区地块开工建设，同步推进校区建筑风格、建筑空间、功能划分、校园布局等规划设计。拓展办学新空间，进一步改善学院办学条件，优化学生学习、生活、实践空间布局。（责任单位：后勤管理处）